

Familienfreundlichkeit

- flexible, befristete Teilzeitvereinbarungen
- Berücksichtigung schulpflichtiger Kinder bei Urlaubsplanung
- Betriebskindergarten und Kooperation mit umliegenden Einrichtungen
- Kinderweihnachtsfeier
- besondere Leistungen für schwangere KC-Mitarbeiterinnen (wie 3D-Ultraschall)

Infrastruktur

- sehr gute Verkehrsanbindung
- direkte Busverbindungen aus der Innenstadt
- Anbindung an Autobahnen A72/A4 für Flemmingstraße/Küchwald
- Parkmöglichkeiten auf Klinikumgelände

Als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter des Klinikums Chemnitz profitieren Sie zudem von folgenden Vorteilen:

Maximalversorger

- umfangreiches medizinisches Spektrum
- verschiedene Fachgebiete (27 Kliniken/Institute)
- moderne Medizin mit kontinuierlicher Weiterentwicklung

hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten

- bereichs-/standortweise und klinikumweit
- interne Stellenausschreibungen

Medizinische Fach- und Patientenbibliothek

Standort Flemmingstraße, kostenlose Nutzung von CNE (Certified Nursing Education)



KLINIKUM CHEMNITZ

gGmbH

Krankenhaus der Maximalversorgung
Akademisches Lehrkrankenhaus der Universitäten Leipzig und Dresden

Klinikum Chemnitz gGmbH
Flemmingstraße 2
09116 Chemnitz

■ Pflegedirektion

Pflegedirektorin
Dipl.-Pflegerin (FH)
Ines Haselhoff
Sekretariat
Nicole Keilberg
Telefon: 0371 333-33240
E-Mail: pflegedirektion@skc.de

■ Bewerbermanagement

Telefon: 0371 333-33264
E-Mail: bewerbungen-pflege@skc.de

■ Personalwesen

Personalleiter
Matthias Bergmann
Assistenz
Jana Weißflog
Telefon: 0371 333-32815
E-Mail: personalwesen@skc.de



WWW.KLINIKUMCHEMNITZ.DE

Produktion: Konzernkommunikation & Marketing · 09/2020

Informationen für Mitarbeiter



BESTE BEDINGUNGEN AM KLINIKUM CHEMNITZ



KLINIKUM CHEMNITZ

gGmbH

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

als Krankenhaus der Maximalversorgung bietet das Klinikum Chemnitz in nahezu allen Fachrichtungen medizinische Versorgung auf höchstem Niveau. Hightech-Medizin und Experten-Wissen kommen hier jedem Patienten zugute. Wir sind rund um die Uhr für die Gesundheit der Menschen in der Region da.

Möglich wird dies durch Mitarbeiter, die sich mit ihrem Wissen und ihrer Ausbildung, ihren Fähigkeiten und ihrer Leidenschaft täglich zum Wohl der Patienten engagieren. Als Arbeitgeber wissen wir diesen unermüdlichen Einsatz zu schätzen und bieten deshalb unseren Mitarbeitern ein umfassendes Paket an Leistungen und Zuwendungen – angefangen von einem tariflich geregelten, sicheren Entgelt bis hin zu betrieblicher Gesundheitsförderung und familienfreundlichen Regelungen und Angeboten.

Mitarbeiter im Klinikum Chemnitz zu sein – ganz gleich, ob im ärztlichen Dienst, in der Pflege, im Funktionsdienst oder im Bereich Verwaltung – bedeutet, einen sicheren und erfüllenden Arbeitsplatz zu haben und dabei von vielen Sonderleistungen über das monatliche Entgelt hinaus zu profitieren. Sie sind Teil eines großen Teams, das sich jeden Tag mit ganzer Kraft für die Gesundheit der uns anvertrauten Menschen einsetzt.



Dipl.-Oec. Dirk Balster
Kaufmännischer Geschäftsführer

Haustarifvertrag mit ver.di

- gültig für alle Beschäftigten im nicht-ärztlichen Dienst
- regelmäßige Entgeltsteigerungen

Jahressonderzahlung

70 Prozent des durchschnittlichen Entgelts von Juli/August/September (Entgeltgruppe 1 bis 9)

Prämien

- 1.000 Euro Willkommensprämie* bei Einstellung nach Probezeit (gilt für eine Vielzahl von Berufsgruppen)
- 1.000 Euro Werbeprämie* (für Mitarbeiter des Klinikums Chemnitz)
- Einsparprämie für die Bereitschaft zur kurzfristigen Übernahme von Diensten

* siehe Teilnahmebedingungen auf unserer Internetseite

Betriebliche Altersvorsorge

DUK/USK Sachsen
(Übernahmemöglichkeit USK-Vorsorge von Vorarbeitgeber)

- **arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge**
 - 1000 Euro Zusage pro Beschäftigungsjahr
 - inklusive Berufsunfähigkeitsabsicherung
 - keine Kosten/Anteile für Arbeitnehmer
 - bei unbefristetem Arbeitsverhältnis
 - bei Entfristung: rückwirkend ab Eintritt/Beginn des befristeten Arbeitsverhältnisses
- **arbeitnehmerfinanzierte Altersvorsorge als Entgeltumwandlung**

Qualifizierung

- 3 Tage pro Jahr für Qualifizierung (Ansparung/Mitnahme auf bis 6 Tage in 2 Jahren)
- darüber hinaus in Abstimmung und häufig mit Kostenbeteiligung durch den Arbeitgeber
- umfangreiches Angebot an Inhouse-Schulungen im Bildungszentrum

Urlaub

GRUNDURLAUB

1. – 5. Beschäftigungsjahr	27 Arbeitstage
6. – 15. Beschäftigungsjahr	30 Arbeitstage
16. – 29. Beschäftigungsjahr	31 Arbeitstage
ab dem 30. Beschäftigungsjahr	32 Arbeitstage

ZUSATZURLAUB

maximal 3 Tage	bei Schichtarbeit
maximal 6 Arbeitstage	bei Wechselschicht
maximal 4 Arbeitstage	bei Nachtarbeit

Betriebliche Gesundheitsförderung

- Prävention am Arbeitsplatz (zum Beispiel rückengerechter Patiententransport, regelmäßige Arbeitsplatzanalysen mit individueller Beratung, moderne Arbeits-/Hilfsmittel)
- vielfältige Angebote der standortansässigen Physiotherapien mit überwiegend hälftiger Kostenbeteiligung des Arbeitgebers
- Arbeitgeberbeitrag im sportiF – Medizinisches Training am Klinikum Chemnitz
- psychologische Beratung durch hauseigene Psychologen (Erstgespräch und Hilfestellung für weitere Unterstützung)
- Betriebsärztlicher Dienst vor Ort (Beratung, jährliche Grippeimpfung)
- Konfliktbeauftragte
- Teilnahme an externen Sportveranstaltungen möglich (wie Chemnitzer Firmenlauf, Hospiz-Spendenlauf)
- Vorzugspreis bei Wertkarten für Kurbad Warmbad

Vergünstigung

- kostengünstiger Kauf ausgewählter Medikamente in der hauseigenen Zentralapotheke
- Mitarbeiterangebote (corporate benefits)